



C. P. 4668, Succursale postale E, Ottawa (Ontario) K1S 5H8 CANADA
Tél. : +1 613 241-3777; téléc. : +1 613 244-3410
info@minesactioncanada.org www.minesactioncanada.org

Mémoire pour la consultation prébudgétaire en prévision du budget de 2017

Action Mines Canada

Résumé

Action Mines Canada (AMC) est heureuse de présenter ses recommandations pour le budget fédéral de 2017. Nos recommandations correspondent à la priorité du gouvernement de ***créer des emplois et des conditions propices à la prospérité à long terme et à une croissance économique plus forte***. Nous avons hâte de travailler avec vous pour mener ces initiatives à terme.

Le chômage et le sous-emploi chez les jeunes sont des problèmes qui menacent la croissance actuelle et future de l'économie canadienne. De nombreux nouveaux diplômés, ainsi que des étudiants actuels, ont de la difficulté à trouver un emploi rémunéré ou un emploi dans leur champ d'études. Cette perte de débouchés représente un gaspillage des talents et du potentiel des jeunes Canadiens, qui possèdent un haut niveau d'instruction. En outre, cette situation de chômage et de sous-emploi affaiblit l'économie canadienne qui ne parvient pas à mettre à profit un précieux capital humain.

Les jeunes représentent la prochaine génération de la main-d'œuvre canadienne, et leur situation de chômage et de sous-emploi réduira probablement leurs revenus sur l'ensemble de leur vie active, ce qui pourrait augmenter leur risque de pauvreté, de déqualification et d'exclusion sociale, de même que de perte de motivation et de problèmes de santé mentale. Sur le plan financier, cette situation pourrait se traduire par une baisse des revenus chez les jeunes pendant leur vie active et en conséquence par une réduction de l'assiette fiscale servant à soutenir la population vieillissante du Canada approchant l'âge de la retraite.

Le Programme de stages internationaux pour les jeunes (PSIJ) a fait partie intégrante de la Stratégie emploi jeunesse du gouvernement du Canada, qui se penche sur les questions du sous-emploi des jeunes et de l'acquisition d'expérience à l'international. Le programme fournit aux jeunes Canadiens les outils, les compétences et l'expérience dont ils ont besoin pour commencer une carrière fructueuse en cette ère de mondialisation croissante.

Par l'intermédiaire du PSIJ, AMC a déjà offert des stages à l'international au sein de ses organisations partenaires faisant partie du mouvement mondial pour interdire les mines terrestres et les armes à sous-munitions, ainsi que défendre les droits des personnes handicapées. De jeunes professionnels (JP) travaillent dans des environnements diversifiés afin d'augmenter la capacité des partenaires internationaux et d'acquérir de l'expérience de travail pertinente dans leur domaine professionnel.

Dans le présent mémoire, nous recommandons l'initiative suivante :

- **Investir dans la jeunesse du Canada en continuant de financer et d'élargir le Programme de stages internationaux pour les jeunes**

Qui sommes-nous?

Action Mines Canada est un organisme non gouvernemental canadien qui a été fondé en 1994. AMC est un chef de file mondial qui travaille à éliminer les graves répercussions sur les plans humanitaire et environnemental, et sur le développement, des armes frappant sans discrimination. L'organisme œuvre à diminuer les obstacles mortels au développement, comme les mines terrestres, les armes à sous-munitions et les restes explosifs de guerre (REG). Il est le partenaire canadien de la Campagne internationale pour l'interdiction des mines terrestres (CIMT), colauréate du prix Nobel de la paix de 1997. En 2017, nous célébrerons le 20^e anniversaire de la Convention d'Ottawa, l'un des traités internationaux de désarmement les plus efficaces à ce jour. AMC est également un membre fondateur de la Coalition contre les armes à sous-munitions.

Définir la question

La science économique et les données empiriques montrent que le capital humain d'une nation, c.-à-d., l'ensemble des compétences, des connaissances et des caractéristiques personnelles sociales, y compris la créativité, est un facteur déterminant des salaires et de la croissance des salaires, de la productivité des entreprises, ainsi que de la croissance et de la compétitivité économique globale¹.

Le chômage et le sous-emploi des jeunes sont des problèmes qui menacent la croissance économique du Canada. De nombreux nouveaux diplômés, ainsi que des étudiants actuels, ont de la difficulté à trouver un emploi rémunéré ou un emploi dans leur champ d'études.

Une récente évaluation de la situation du marché du travail pour l'année 2015 réalisée par le Directeur parlementaire du budget (DPB) a mis en évidence un grave déséquilibre parmi les jeunes canadiens entre leur niveau d'éducation et les emplois qui s'offrent à eux. Il a été estimé que 40 % des jeunes diplômés canadiens sont surqualifiés pour le travail qu'ils effectuent². Cette situation représente une perte importante autant pour les personnes concernées que pour la société.

Les jeunes représentent la prochaine génération de la main-d'œuvre du Canada et le fait qu'ils vivent du chômage ou du sous-emploi représente donc une perte pour le marché du travail au Canada, maintenant et à l'avenir. Cela pourrait entraîner une augmentation du risque de pauvreté, de déqualification et d'exclusion sociale, de même que de perte de motivation et de problèmes de santé mentale³. Sur le plan financier, cette situation pourrait

¹ Florian Schütt, 2003, *The Importance of Human Capital for Economic Growth*, Institute for World Economics and International Management.

² Directeur parlementaire du budget, *Évaluation de la situation du marché du travail*, http://www.pbodpb.gc.ca/web/default/files/Documents/Reports/2015/Labour%202015/Labour_Market_Assessment_2015_FR.pdf.

³ Vena Nedeljkovic, 2014, *Consequences of High Youth Unemployment*, <http://www.bridgingeurope.net/consequences-of-high-youth-unemployment.html> [EN ANGLAIS SEULEMENT].

se traduire par une baisse des revenus chez les jeunes pendant leur vie active et en conséquence par une réduction de l'assiette fiscale servant à soutenir la population vieillissante du Canada approchant l'âge de la retraite.

Le rôle des stages internationaux pour les jeunes

Le Programme de stages internationaux pour les jeunes (PSIJ) a fait partie intégrante de la Stratégie emploi jeunesse du gouvernement du Canada, qui se penche sur les questions du sous-emploi des jeunes et de l'acquisition d'expérience à l'international. Le programme fournit aux jeunes Canadiens les outils, les compétences et l'expérience dont ils ont besoin pour commencer une carrière fructueuse.

Le PSIJ a été conçu afin d'offrir aux diplômés du postsecondaire l'occasion d'acquérir de l'expérience professionnelle grâce au travail en développement international. L'objectif du PSIJ est de soutenir des initiatives de développement international durables, proposées en partenariat avec des organisations locales, par des associations professionnelles canadiennes, des établissements d'enseignement, des organisations non gouvernementales et des entreprises privées.

Programme de stage d'AMC

Étant donné le rôle de leader historique joué par le Canada dans la création de la Convention d'Ottawa et étant donné que le 20^e anniversaire de sa signature aura lieu en 2017, le Canada devrait profiter de cette occasion pour reprendre son titre de principal donateur et aider les campagnes à atteindre leur objectif de **finir le travail** d'élimination des mines terrestres d'ici 2025.

Une partie essentielle de l'effort mondial consiste à fournir de l'aide aux victimes et des programmes d'éducation afin de familiariser les collectivités touchées aux dangers associés à ces armes qui frappent de manière aveugle. Au pays, AMC a parrainé des placements de stage à l'international au sein de ses organisations partenaires faisant partie du mouvement mondial pour interdire les mines terrestres. De jeunes professionnels (JP) travaillent dans des environnements diversifiés afin d'augmenter la capacité des partenaires internationaux et d'acquérir de l'expérience de travail pertinente et unique dans leur domaine professionnel. Dans une économie mondialisée, des expériences de ce genre ont une valeur inestimable.

Au fil des ans, nos JP ont acquis de nombreuses compétences et vécu de nombreuses expériences qui ont considérablement amélioré leurs chances de se trouver un emploi au Canada et à l'étranger. Les compétences les plus couramment acquises concernaient la rédaction professionnelle, la recherche et la production de rapports. Les JP ont rédigé de nombreux documents : des propositions de projets, des documents de relations publiques, des discours, des communications écrites, des rapports à l'intention des

donateurs et des plans stratégiques. Ils ont également acquis des compétences dans la planification d'événements, la présentation d'exposés au public, les communications, les relations avec les médias, la diplomatie, la planification stratégique, la négociation, les relations internationales, la traduction et l'animation d'ateliers.

Grâce à ces stages, les JP ont vécu des expériences uniques qui leur permettront de se démarquer sur le marché du travail canadien tout en faisant d'eux des candidats mémorables et compétents. Les JP ont organisé des formations en régions rurales, rédigé des rapports et des propositions à l'intention des organismes des Nations Unies et de divers gouvernements, distribué de l'aide non alimentaire aux survivants des mines terrestres et des armes à sous-munitions ainsi qu'à leurs familles, ont participé à des conférences diplomatiques internationales et ont aidé à lancer des campagnes. Toutes ces expériences exigeaient un haut niveau de responsabilités et leur ont permis d'acquérir des compétences transférables. Les participants au programme ont développé des réseaux précieux qui leur permettront de trouver de bons emplois au Canada et à l'étranger, tout en étant des « ambassadeurs » utiles pour le Canada autour du monde.

Conclusion

Dans un monde planétaire, il est plus important que jamais d'acquérir de l'expérience à l'étranger, même pour les gens qui ne travaillent pas directement dans le domaine du développement international. Ce type d'expérience est bien reconnu sur le marché du travail, même lorsque ce n'est pas directement lié à l'emploi postulé.

Le Canada peut aider les jeunes à se démarquer sur le marché du travail national et international en leur offrant la possibilité d'acquérir des compétences précieuses, de vivre de nouvelles expériences, ainsi que d'élargir leurs réseaux sociaux et professionnels d'une manière qui sera profitable pour eux et pour leur pays tout au long de leur carrière professionnelle.

Le fait de continuer d'investir dans nos générations actuelles et futures aura des effets positifs sur l'économie en renforçant et en améliorant notre main-d'œuvre, ainsi qu'en agrandissant notre assiette fiscale.

Recommandation

Action Mines Canada recommande donc que le Canada continue d'investir dans sa jeunesse en augmentant son financement actuel au Programme de stages internationaux pour les jeunes mis sur pied par Affaires mondiales Canada.

Dernières remarques

Action Mines Canada est reconnaissante envers le Comité des finances de la Chambre des communes de la possibilité offerte de soumettre ces recommandations aux fins d'études pour le prochain budget fédéral. Si le Comité souhaite obtenir des précisions concernant ce mémoire, il peut communiquer avec :

Paul Hannon
Directeur exécutif
Action Mines Canada
paul@minesactioncanada.org