



## Pour un toit prêt, avec Reena – Élaboration d’une stratégie de logement communautaire et inclusive

### Notre demande

Reena demande au gouvernement du Canada de concrétiser ses engagements en matière de logement abordable, en élaborant une stratégie nationale du logement (SNL) qui tient compte des besoins des personnes handicapées et qui soutient financièrement la construction de nouveaux logements abordables pour les personnes handicapées. Il s’agirait pour ce faire de consacrer cinq pour cent des fonds de la SNL aux personnes ayant une déficience développementale (DD), et de faire de ce seuil une exigence des programmes de logement provinciaux.

Reena, en association avec un consortium de quatre autres organismes, demande une aide financière pour réaliser cinq projets de construction de logements abordables à vocation variable en Ontario. Reena sollicite plus spécifiquement une subvention fédérale/provinciale combinée de 66 M\$, soit les deux tiers de l’engagement financier pour réaliser l’initiative. Reena et ses partenaires s’engagent à réunir l’autre tiers des sommes nécessaires auprès de donateurs privés et de créditeurs.

### Un toit pour les plus vulnérables au pays

#### Notre proposition

La vision de Reena est celle d’une communauté qui intègre complètement – et bien – dans le tissu social les personnes ayant une DD. Depuis notre fondation, il y a 43 ans, nous travaillons à instaurer un climat de respect, d’équité et de valorisation de la différence, un climat où la réponse sociale et institutionnelle au handicap ne constitue pas un frein à la vie en communauté. N’empêche qu’il est urgent d’offrir des logements abordables, accessibles et encadrés pour sortir les plus vulnérables des sous-sols, hôpitaux, prisons et établissements de soins de longue durée et les ramener dans leur milieu.

Les initiatives canadiennes de désinstitutionnalisation et d’aide au logement communautaire visant les personnes ayant une DD ont connu un succès immense. Or le secteur demande de diriger plus d’efforts vers la création de logements communautaires pour développer l’indépendance et la capacité de choisir des bénéficiaires. Le gouvernement fédéral vise une aide de dix pour cent pour les personnes handicapées depuis une décennie. Si cette mesure relayée par les provinces procure bien des occasions aux personnes handicapées, les personnes ayant une DD passent néanmoins sous le radar. Que la mise en œuvre d’initiatives ait lieu sur le plan municipal a pour effet de prioriser presque tous les besoins autres que ceux des personnes ayant une DD, non pas par choix, mais par simple négligence intrinsèque au processus. Il faut corriger cette erreur historique et prendre des mesures progressives pour les plus vulnérables, en leur faisant une place dans le cadre de nos projets de logement abordable.

Avec ses partenaires, Reena propose de réaliser cinq projets de construction de logements sur le modèle probant de la Reena Community Residence. Chaque projet réalisé en partenariat répondra aux besoins locaux spécifiques définis par les partenaires de services aux personnes handicapées sur place, March of Dimes Canada et le Local Health Integration Network. Chacun des projets reposera aussi sur un processus de planification élargi, intégrant les dirigeants des villes, organismes et défenseurs de la cause concernés. Dans tous les cas, Reena fournira le plan directeur de conception et de services avec les organismes responsables, et définira les autres besoins à combler dans telle ou telle installation.

Une étude de faisabilité financée par l'Ontario, par l'intermédiaire du ministère des Services sociaux et communautaires, est en cours; cette étude est basée sur l'expertise en matière de logement et de DD de Reena et de ses partenaires.

Reena sollicite une subvention fédérale/provinciale combinée de 66 M\$, soit les deux tiers du financement pour cinq projets de construction de logements abordables. Ces projets pourraient être réalisés rapidement, soit dans les trois ans suivant l'approbation du financement. Chacun des partenaires locaux amassera le tiers du financement restant nécessaire par l'entremise de donateurs privés et de prêteurs. Reena est fin prête à réaliser deux projets et a déjà acquis les terrains pour leur donner vie.

## Engagements du gouvernement fédéral

La proposition de Reena cadre directement avec plusieurs des engagements du fédéral, comme créer une SNL, aider les personnes handicapées et s'occuper particulièrement de l'enjeu du vieillissement et d'édifier des collectivités fortes.

Reena a des dizaines d'années d'expérience dans l'établissement de logements abordables. Nous souhaitons ainsi partager notre savoir-faire et contribuer à la création d'une SNL aidante pour les personnes handicapées.

### Les lettres de mandat du premier ministre à ses ministres sont non équivoques sur le fait que le logement abordable est une priorité pour le gouvernement :

#### Familles, enfants et développement social

- Élaborer un plan décennal en vue d'accorder un nouveau financement considérable aux provinces, aux territoires et aux municipalités [...], un plan qui mettra notamment l'accent sur le logement abordable.
- Le gouvernement de l'Ontario a annoncé un nouveau financement fédéral-provincial de plus de 640 M\$ destiné à des initiatives de logements abordables.

### Les lettres de mandat du premier ministre à ses ministres sont non équivoques sur le fait que le logement abordable est une priorité pour le gouvernement :

#### Infrastructure et collectivités

- Élaborer un plan décennal en vue d'accorder un nouveau financement considérable aux provinces, aux territoires et aux municipalités [...], un plan qui mettra notamment l'accent sur le logement abordable.

#### Familles, enfants et développement social

- Élaborer une SNL dans le but de rétablir le rôle du gouvernement fédéral dans l'aide au logement abordable.
- Prioriser le financement des infrastructures destiné à la construction de nouveaux logements abordables.

Qui plus est, la future « loi sur les personnes handicapées au Canada » doit prévoir des mesures facilitant l'accès à un logement abordable pour les Canadiens ayant un handicap, ce qui serait un grand pas dans l'élimination des barrières systémiques.

## Soutenir le logement abordable : le moment est venu

L'offre de logements abordables, accessibles et encadrés aux personnes handicapées est à des lieux de répondre aux besoins. Être du tissu social et avoir le maximum d'indépendance sont parmi les valeurs et les objectifs les plus chers aux yeux des personnes handicapées, de leurs familles et des défenseurs de leur cause. Avoir son chez-soi est le fondement de l'indépendance des personnes handicapées. Reena peut concrétiser l'engagement du gouvernement fédéral à édifier des collectivités fortes et à aider nos concitoyens vulnérables à se dénicher un toit.

### Obstacles au logement des personnes ayant une déficience développementale

De plus en plus de Canadiens handicapés, notamment des personnes autistes et des personnes ayant des besoins complexes ou un handicap intellectuel grave, sont forcés de vivre dans des milieux possiblement risqués, non sécuritaires ou dispendieux. Or, l'offre de logements abordables n'a pas suivi les besoins. À preuve, certaines personnes ayant une DD vivent dans des milieux pour personnes âgées, sans compter que d'autres se retrouvent dans des établissements de soins résidentiels aux vocations diverses.

Les promoteurs privés n'ont aucun incitatif commercial à bâtir, pour l'achat ou la location, des unités de logements abordables de trois chambres ou plus. Voilà qui a un impact sur la capacité des personnes ayant une DD à vivre de façon autonome, car lorsque les organismes disposent de grandes unités, ils peuvent partager et regrouper les ressources pour ceux qui en ont le plus besoin, mais aussi travailler l'inclusion et le développement des capacités.

- Dans les derniers logements abordables construits, le taux de location abordable pour les unités à trois chambres est généralement réservé aux familles; c'est dire que les scénarios du type « réunion de trois personnes handicapées non parentes sous un même toit » passent au second plan. Mais cela empêche de bien aider les personnes vulnérables à vivre de façon autonome.
- Il est financièrement difficile pour les organismes de consacrer des ressources aux personnes ayant un handicap intellectuel qui ont besoin d'un appartement accessible et d'assistance en tout temps.
- Voilà pourquoi se donner de nouvelles installations est essentiel : si les organismes ont accès à plusieurs unités de différentes dimensions sous un même toit, ils pourront rediriger les ressources nécessaires pour aider les personnes à vivre de manière plus autonome, misant sur l'aide disponible sur place.

Les personnes ayant une DD qui bénéficient actuellement du Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées (POSPH) et qui passeront à la Sécurité de la vieillesse verront leurs revenus prendre un coup. Pour ces personnes, la perte de certains avantages jumelée à des taux de recouvrement plus élevés pourrait signifier moins d'argent dans leurs poches après le paiement du loyer, par perte de la protection des dépenses liées à une incapacité. Or 90 % des personnes ayant une DD dépendent de l'aide au revenu (POSPH) et ne pourraient donc pas se payer un loyer au prix du marché.

Selon un document de travail cosigné par le ministère des Services sociaux et communautaires de l'Ontario et publié sous forme de rapport par la Table de concertation des partenaires sur les services aux personnes ayant une déficience intellectuelle (2004), le gouvernement continue de consacrer toujours plus de financement pour aider les personnes ayant une déficience développementale. Les ressources disponibles demeurent inadéquates pour aider les familles et personnes à relever les défis de leur quotidien (p. 1). Le système de soutien actuel subit aussi énormément de pression. La demande de services continue de s'accroître et les listes d'attente, de s'allonger. Et le financement des salaires et des autres dépenses n'a pas suivi l'inflation (p. 14).

La capacité de bien soutenir les adultes ayant une DD sera de plus en plus importante à mesure que la demande de logements communautaires augmentera. Parmi les facteurs démographiques qui jouent sur la demande de services, mentionnons une plus grande prévalence d'une DD chez les enfants des baby-boomers actuellement sous l'aile de leurs parents âgés, une espérance de vie accrue et des taux de mortalité moindres, et des taux de survie accrues chez les jeunes ayant un handicap grave et complexe (Emerson, 1999).

### **Formation à l'emploi – maximiser la valeur des projets de logement abordable de Reena**

Les résidents des logements abordables de Reena pourront bénéficier d'une panoplie de services et de programmes de formation liés à l'emploi : évaluation des compétences, formation professionnelle sur place, développement des habiletés sociales et des compétences en communication, formation aux déplacements, recherche d'emploi et communication avec les employeurs, encadrement professionnel, préparation d'une entrevue et du C.V., emploi assisté, bénévolat, aide au maintien en poste, information aux employeurs, sensibilisation du milieu, etc. L'annexe A décrit chacun des programmes.

### **Ce que Reena peut changer**

Reena travaille avec un réseau canadien d'organismes de bienfaisance et d'OBNL qui viennent en aide aux personnes ayant une DD. Comme ces organismes font un travail terrain dans leur milieu, ils sont bien placés pour mettre des solutions en œuvre.

Nous demandons au gouvernement du Canada de consacrer cinq pour cent de tous les fonds de la SNL aux personnes ayant une déficience développementale (DD), et de faire de ce seuil une exigence des programmes de logement provinciaux. Nous recommandons de maintenir le modèle de financement de contrepartie à triple source, soit deux tiers provenant du fédéral/provincial, et l'autre tiers amassé par des organisations à but non lucratif sous forme de dons privés.

Reena demande une subvention fédérale/provinciale combinée de 66 M\$ pour le financement de cinq projets de construction de logements abordables à vocation variable. Plusieurs collectivités partenaires ont tôt exprimé leur intérêt à cristalliser ces projets de logement avec Reena et d'autres OBNL, notamment la région de York, Ottawa, Hamilton, Peterborough et Kitchener-Waterloo.

## Reena : figure de proue des services sociaux communautaires

Reena est un organisme de services sociaux à but non lucratif qui aide les enfants, adultes et aînés ayant une DD à se réaliser à leur plein potentiel et à pleinement intégrer le tissu social.

Depuis sa fondation en 1973, Reena est une figure phare du milieu puisque l'organisme met en œuvre des solutions nouvelles et créatives pour favoriser l'inclusion et garantir le respect des droits des personnes ayant une DD. Jouissant de l'appui du milieu et du gouvernement, Reena a pu développer ses activités et ainsi répondre aux besoins singuliers d'un millier de personnes et de leurs familles avec une offre de programmes diversifiée : services résidentiels, programmes de jour, répit à la famille et programmes sociaux, services-conseils et d'information, formation et perfectionnement professionnel des employés et des bénévoles.

Reena gère un budget annuel de 37 M\$ et un portefeuille immobilier de 42 M\$, constitué de 26 établissements répartis dans la région du Grand Toronto.

L'histoire à succès de Reena, c'est aussi une marque belle et profonde laissée dans la vie des personnes ayant une DD :

- Le Toby & Henry Battle Developmental Centre inauguré en 1999 offre des programmes de jour et de soir aux enfants et aux adultes ayant une DD. Il regroupe un centre de santé et mieux-être, un centre sportif, un atelier de création artistique, un laboratoire informatique, une serre et une bibliothèque sous le même toit.
- La Reena Community Residence, qui a ouvert ses portes en septembre 2012 au cœur du Lebovic Jewish Community Campus de Vaughan, offre des appartements à 84 adultes ayant un handicap développemental, intellectuel ou physique, ou encore d'autres besoins en matière de santé mentale. La résidence a en fait été pensée comme une communauté intentionnelle pour des personnes ayant des besoins spéciaux. La résidence, qui reçoit un financement fédéral-provincial, est un bel exemple de partenariat fructueux entre le gouvernement et Reena.

Organisme confessionnel juif, Reena permet aux personnes juives d'être en contact avec leurs racines. Reena ouvre aussi la porte aux personnes de toutes confessions et comprend bien, comme organisme communautaire confessionnel, l'importance de vivre sa spiritualité.

### Pour obtenir plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

Bryan Keshen, président et chef de la direction, au 298-695-3417 ou à [bkeshen@reena.org](mailto:bkeshen@reena.org).

## Annexe A – Programmes de formation à l’emploi

Le Programme **Summer Employment Transitions (SET)** permet le jumelage saisonnier d’accompagnateurs avec des élèves des niveaux 9 à 11 de classes d’éducation spécialisée, pour bonifier les capacités qu’ils ont acquises durant l’année scolaire. Ces accompagnateurs forment les jeunes, évaluent leurs compétences et leur préparation, puis les orientent vers les bonnes occasions d’emploi. Ils les aident à chercher un emploi de même qu’à décrocher et à préparer une entrevue auprès d’un employeur potentiel.

Le **Channels Day Program** est un programme communautaire de jour offert aux jeunes adultes indépendants ayant une DD qui ont terminé le secondaire. Le programme les aide à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences professionnelles. Parmi les activités offertes, mentionnons une initiation aux médias, des débats, l’établissement d’un budget, du bénévolat, des sorties récréatives ainsi que des conférences de nutritionnistes, de personnel de la santé publique, de représentants de la loi, etc. Dès que les participants ont les capacités nécessaires pour évoluer dans un milieu de travail, les possibilités d’emploi rémunéré sont explorées.

Le **Enterprise Program** est un programme d’aide à l’emploi destiné aux jeunes récemment diplômés de classes d’éducation spécialisée, âgés jusqu’à 27 ans. Les participants sont jumelés à un accompagnateur à l’emploi pour les aider à trouver du travail et à se bâtir un réseau d’aide naturel au travail avant que l’aide de l’accompagnateur prenne fin, au terme du programme de six semaines.

Le **Endeavor Program** aide les personnes qui ne sont ni étudiants ni travailleurs depuis longtemps. Fait particulier à ce programme, et qui en fait un défi, les participants n’ont jamais vécu la satisfaction d’avoir un travail rémunéré ou pourraient ne pas être si motivés à trouver et garder un emploi. Grâce à ce programme de six mois, le participant et l’accompagnateur à l’emploi ont le temps de plus qu’il faut pour l’acclimatation au milieu de travail et l’établissement d’un réseau d’aide naturel.