

RECOMMANDATION DU PACP ET ÉCHÉANCE	RÉPONSE DU SCC AUX RECOMMANDATIONS 4 ET 6
<p data-bbox="191 326 621 472">EN SEPTEMBRE 2021, le Comité a demandé au SCC de fournir les rapports précisés ci-dessous.</p> <div data-bbox="191 505 621 1162" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p data-bbox="191 505 621 545"><u>Recommandation 4</u></p> <p data-bbox="191 578 621 1162">Le SCC devrait fournir au Comité un rapport qui présente les statistiques sur le nombre de plaintes de violence et de harcèlement en milieu de travail, le nombre de cas où des mécanismes informels de règlement des plaintes ont été offerts et le nombre de fois où ces plaintes ont été réglées de façon informelle et qui concerne les exercices 2018-2019, 2019-2020 et 2020-2021.</p> <p data-bbox="191 1195 621 1235"><u>Recommandation 6</u></p> <p data-bbox="191 1268 621 1414">Le SCC devrait fournir au Comité un rapport indiquant le nombre de plaintes officielles de harcèlement, de</p> </div>	<p data-bbox="621 326 1906 367">Le document ci-joint contient les renseignements demandés.</p> <p data-bbox="621 399 1906 578">Le SCC ne tolère aucunement le harcèlement, la violence ou la discrimination, peu importe leur forme. Toutes les allégations d'inconduite font l'objet d'une enquête approfondie, peu importe la source, et des mesures disciplinaires sont prises, le cas échéant. Nous travaillons à faire en sorte que les établissements correctionnels fédéraux soient des milieux sûrs et humains qui sont exempts de violence et de harcèlement pour les délinquants et les employés.</p> <p data-bbox="621 610 1906 935">Dans le cadre de ses efforts, le SCC a créé son premier Groupe de travail national pour les femmes employées en 2019 afin de cerner les obstacles auxquels sont confrontées les employées au SCC et d'élaborer un plan d'action permettant de relever les défis cernés. Cette initiative est conforme à la série de consultations du SCC avec les membres des groupes visant l'équité en matière d'emploi. Le Sondage national auprès des femmes employées mené l'année dernière a attiré plus de 2 500 répondants. Durant l'année en cours, la commissaire Kelly a tenu six séances virtuelles de discussion ouverte avec plus de 1 000 employés. Le Groupe de travail national examine les enjeux, les idées et les suggestions soulevés durant les séances de discussion ouverte et des recommandations suivront.</p> <p data-bbox="621 967 1906 1081">De plus, le SCC continue d'offrir des services de soutien aux employés et a continué la Campagne pour un milieu de travail respectueux dans le but de favoriser la sensibilisation et d'informer les employés des différentes façons de divulguer un comportement inapproprié.</p> <p data-bbox="621 1114 1906 1154">Le document ci-joint fournit des détails supplémentaires.</p>

discrimination et de violence en milieu de travail déposées en 2018-2019, 2019-2020 et 2020-2021, et le nombre de cas où une évaluation initiale a été documentée.

CEPENDANT, les réponses initiales n'ont pas été envoyées en raison de la dissolution du Parlement pour l'élection de 2019.