

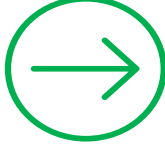
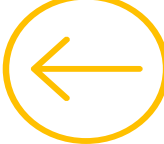




PLAN D'ACTION DÉTAILLÉ DE L'APWD
EN RÉPONSE AUX RECOMMANDATIONS DU RAPPORT D'EXAMEN SPÉCIAL
DE LA VÉRIFICATRICE GÉNÉRALE DU CANADA
MAI 2023



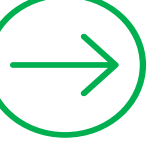






En réponse à l'examen spécial effectué par le Bureau de la vérificatrice générale du Canada, l'Autorité du pont Windsor-Détroit a présenté le plan d'action détaillé suivant qui répond aux recommandations contenues dans le « Rapport de la vérificatrice générale du Canada au Conseil d'administration de l'Autorité du pont Windsor-Détroit ».




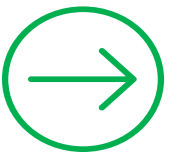
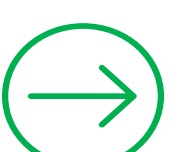
Conformément à une motion adoptée par le Comité permanent des comptes publics, ce plan d'action comprend des actions spécifiques et des calendriers d'exécution pour répondre aux recommandations et précise les personnes responsables de leur mise en œuvre.





L'état d'avancement des actions est également présenté et mesuré selon la légende suivante :

					
Sur la bonne voie	En retard	Atteint	Important	Non commencé	Reporté

Ce plan d'action est présenté au nom de l'équipe de direction de l'Autorité du pont Windsor-Détroit le 1er mai 2023.

RECOMMANDATION DU BVG	RÉPONSE DE LA DIRECTION	ACTION	RESPONSABLE	CALENDRIER D'EXÉCUTION	ÉTAT D'AVANCEMENT (au 1er mai 2023)
L'Autorité du pont Windsor-Détroit devrait communiquer avec le ministre des Affaires intergouvernementales, de l'Infrastructure et des Collectivités pour s'assurer que les nominations appropriées au Conseil d'administration sont effectuées en temps opportun et comprennent des mandats échelonnés.	L'Autorité du pont Windsor-Détroit continuera de communiquer avec le ministre des Affaires intergouvernementales, de l'Infrastructure et des Collectivités et avec Infrastructure Canada pour appuyer le processus décisionnel à l'égard des nominations au Conseil d'administration, du calendrier des nominations et de l'utilisation de mandats échelonnés pour les administratrices et administrateurs.	Continuer à discuter de ce sujet avec le département lors des réunions périodiques de gouvernance, en notant que trois postes échus ont été pourvus en 2022.	Vice présidente des affaires générales et relations extérieures	En cours	
L'Autorité du pont Windsor-Détroit devrait s'assurer que le Conseil d'administration reçoit l'information dont il a besoin pour exercer son rôle de surveillance et prendre des décisions de manière efficace.	La direction de l'Autorité du pont Windsor-Détroit collaborera avec le Conseil d'administration au cours de l'exercice 2022 — 2023 pour recenser les renseignements clés qui permettront de renforcer la surveillance des opérations, des activités et des affaires de la Société et la production de rapports connexes.	Élaborer un rapport du conseil d'administration qui établit un lien plus clair entre ses rapports connexes et détaillés et les objectifs stratégiques, afin d'établir une corrélation transparente entre les activités, l'état ou le rendement et l'objectif stratégique associé.	Vice présidente des affaires générales et relations extérieures	31 janvier 2023	
		Élaborer un rapport du Conseil qui identifie les principaux risques susceptibles de menacer les niveaux de tolérance au risque.	Vice-président de l'ingénierie	21 février 2023	
		Élaborer un rapport du Conseil qui identifie les mesures d'atténuation des risques qui relèvent du Conseil.	Vice-président de l'ingénierie	21 février 2023	
		Élaborer un rapport éthique écrit trimestriel et annuel.	Avocat général	23 septembre 2022	
		Élaborer une procédure pour la nomination des dirigeants, y compris le rapport du Conseil sur les informations relatives à la rémunération raisonnable de ses dirigeants.	Avocat général	30 septembre 2022	
		Élaborer des lignes directrices de la Société en matière de salaires, d'embauche et de promotion afin d'inclure des conseils sur le salaire à la nomination, la progression dans les échelons salariaux et le choix des processus de dotation.	Avocat général	31 janvier 2023	

RECOMMANDATION DU BVG	RÉPONSE DE LA DIRECTION	ACTION	RESPONSABLE	CALENDRIER D'EXÉCUTION	ÉTAT D'AVANCEMENT (au 1er mai 2023)
La Société devait s'assurer que les dirigeantes et les dirigeants sont nommés par le Conseil d'administration avant d'entrer en fonction. Le Conseil devrait examiner les autorisations et les pouvoirs qu'il souhaite déléguer et voir à l'harmonisation des règlements administratifs et de la délégation des pouvoirs financiers.	La Société révisera ses règlements et la délégation de l'autorité financière pour les harmoniser et voir si des précisions peuvent être apportées pour éviter toute mauvaise interprétation.	Réviser les règlements pour préciser que le PDG est un dirigeant et qu'il a le pouvoir d'embaucher. Faire appel à INFC. Obtenir l'approbation du Conseil d'administration.	Avocat général	18 novembre 2022	
La Société devrait élaborer des cibles et des indicateurs de rendement qui lui permettraient de mesurer ses progrès à l'égard des objectifs stratégiques, d'évaluer l'efficacité des activités et des produits livrables, d'en faire la surveillance et de produire des rapports en la matière.	La direction de l'Autorité du pont Windsor-Détroit examinera les indicateurs de rendement liés aux objectifs stratégiques de la Société dans le cadre du processus de planification stratégique de 2023 — 2024 et améliorera les cibles et les indicateurs de rendement, au besoin. Les processus de planification futurs intégreront également ce type d'examen au cadre de présentation de rapports sur la mesure du rendement.	Intégrer des indicateurs de performance dans le plan d'entreprise 2023-2024 et améliorer les rapports sur les indicateurs de performance des objectifs stratégiques.	Vice présidente des affaires générales et relations extérieures	31 janvier 2023	
Pour renforcer le recensement, l'évaluation, l'atténuation et la surveillance des risques, ainsi que la communication de l'information à cet égard, l'Autorité du pont Windsor-Détroit devrait examiner son cadre de gestion des risques.	L'Autorité du pont Windsor-Détroit examinera son cadre de gestion des risques au cours de l'exercice 2022 — 2023 en vue de concevoir des mesures d'atténuation efficaces, de les surveiller et d'en évaluer l'efficacité continue.	Réviser le cadre de gestion des risques d'entreprise pour définir les termes clés. Mettre à jour la politique de gestion des risques d'entreprise pour les intégrer dans les définitions. Fournir des conseils sur l'interprétation, la façon de consigner, d'actualiser et de maintenir. Il s'agira notamment de clarifier la manière dont les contrôles existants et les mesures d'atténuation achevées influent sur l'évaluation actuelle et l'évaluation cible. Un examen global de la documentation sur les risques est prévu pour veiller à ce que tous les termes définis soient utilisés de manière cohérente dans le cadre des risques et dans les rapports.	Vice-président de l'ingénierie	30 juin 2023	
		Réviser le processus de gestion des risques de la Société afin de fournir des conseils sur la conception des mesures d'atténuation des risques, sur la manière de concevoir les mesures dans le cadre de l'appétit de la société pour le risque et sur les actions requises si l'organisation se trouve en dehors d'une tolérance approuvée.	Vice-président de l'ingénierie	30 juin 2023	
		L'APWD continuera à faire progresser son cadre d'appétit pour le risque afin d'inclure plus de clarté et de conseils sur les tolérances d'appétit pour le risque et sur la manière dont elles sont mesurées et évaluées pour déterminer et documenter si l'organisation se situe dans les tolérances approuvées. Développer un processus pour rendre compte des niveaux de tolérance au risque pour les principaux risques, aligner la dimension du risque sur la tolérance au risque et définir la tolérance au risque en termes mesurables pour toutes les dimensions.	Vice-président de l'ingénierie	30 juin 2023	

RECOMMANDATION DU BVG	RÉPONSE DE LA DIRECTION	ACTION	RESPONSABLE	CALENDRIER D'EXÉCUTION	ÉTAT D'AVANCEMENT (au 1er mai 2023)
La Société devrait obtenir une assurance à l'égard de l'efficacité du fonctionnement des contrôles et de l'intégrité du logiciel utilisé pour conserver et gérer tous les renseignements du projet.	En mars 2022, l'Autorité du pont Windsor-Détroit a révisé son contrat avec l'ingénieur du propriétaire pour exiger la présentation de rapports annuels sur les contrôles afin d'obtenir une assurance à l'égard de l'efficacité du fonctionnement des contrôles liés au logiciel utilisé pour gérer l'information du projet.	Réviser le contrat pour exiger des contrôles annuels.	Avocat général	March 1, 2022	
La Société devrait examiner des façons de gérer et de résoudre les difficultés liées au maintien en poste des membres de la direction.	En ce qui concerne la gestion des talents des membres de la direction, l'Autorité du pont Windsor-Détroit examinera ses méthodes de recrutement pour s'assurer que les personnes qui posent leur candidature ont les qualités requises. En 2022, la Société renforcera ses stratégies de maintien en poste.	L'équipe de direction se réunira pour examiner les pratiques de recrutement. Développer davantage les stratégies de rétention.	Avocat général	31 mars 2023	
La Société devrait mettre en œuvre des processus pour mobiliser le personnel en prévision de la phase d'exploitation, d'entretien et de réhabilitation de son mandat.	Dans le cadre de la planification de la préparation opérationnelle en 2022, l'Autorité du pont Windsor-Détroit élaborera des points de communication fréquents avec le personnel pour transmettre l'information sur les progrès à l'égard de la préparation opérationnelle. Dans le cadre du plan de gestion du changement et du plan de maintien en poste du personnel, la Société commencera à évaluer les options de transition du personnel.	Développer un plan de communication pour un engagement fréquent du personnel sur les progrès vers l'état de préparation opérationnelle.	Vice présidente des affaires générales et relations extérieures	31 mars 2023	
		Finaliser le plan de gestion du changement et le plan de rétention des employés. Rencontrer l'équipe de direction pour évaluer les possibilités de transition des employés.	Avocat général	31 mars 2023	



WDBA APWD
WINDSOR-DETROIT BRIDGE AUTHORITY | AUTORITÉ DU PONT WINDSOR-DETROIT

Also available in English
© Autorité du pont Windsor-Détroit, Windsor, 2023
Conception : Affaires générales et relations extérieures