



MÉMOIRE AU SOUS-MINISTRE ET AU SOUS-MINISTRE DÉLÉGUÉ

Réponse à l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale

POUR APPROBATION

RÉSUMÉ

- Le présent mémoire vise à faire approuver la lettre de réponse officielle du Ministère à l'*Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale*, lancé par le greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet.
- Une réponse au Bureau du Conseil privé est requise d'ici le 31 août 2021. Une approbation anticipée avant le 20 août 2021 donnera le temps nécessaire à une traduction exacte et à la publication interne de la lettre sur le site intranet Connexion pour assurer la transparence auprès de tous les employés du Ministère.
- Nous vous recommandons d'approuver la lettre et les annexes ci-jointes en cochant la case « J'approuve » et en signant le présent mémoire d'ici le 20 août 2021.

CONTEXTE

- Le 22 janvier 2021, le greffier du Conseil privé a lancé un *Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale*, qui exhorte les dirigeants de l'ensemble de la fonction publique à prendre des mesures concrètes pour lutter contre la discrimination systémique et promouvoir le changement systémique.

SITUATION ACTUELLE

- Le Bureau du Conseil privé a demandé à tous les ministères de répondre à l'appel à l'action par le biais de lettres ouvertes.
- Les réponses doivent être un compte rendu ouvert et transparent des efforts déployés par le Ministère pour agir contre le racisme systémique et les autres obstacles à l'inclusion. La lettre et les annexes reflètent de façon authentique les progrès réalisés par le Ministère à ce jour, les pratiques exemplaires, ainsi que les défis et les revers. Elles reflètent également les points de vue des réseaux d'employés et des communautés d'intérêts.

- Les lettres seront publiées à l'externe à intervalles réguliers sur le site Web du Bureau du Conseil privé.

CONSULTATIONS

- Tous les secteurs, y compris les services internes, ont participé au processus de consultation.
- Des commentaires ont également été sollicités auprès des réseaux d'employés du Ministère, notamment Fierté@IRCC, le Cercle des peuples autochtones, le Réseau des employés noirs, l'équipe de l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+), le réseau des employés racisés, le Réseau et le Comité des personnes handicapées, le Réseau des femmes et les Langues officielles.
- D'autres communautés d'intérêts, à savoir le Conseil consultatif de lutte contre le racisme et ses sous-comités axés sur la gestion des personnes, les politiques, les programmes et la prestation de services, ont également été incluses.

RÉPERCUSSIONS SUR LES COMMUNICATIONS

- La réponse du Ministère à l'appel à l'action attirera probablement l'attention des médias ou du public. Cette attention devrait être généralement positive, car IRCC fait preuve de transparence et de responsabilisation, et avance dans la bonne direction pour éliminer le racisme sous toutes ses formes au sein du Ministère. Toutefois, IRCC pourrait être accusé de racisme dans sa façon de traiter les dossiers. Cette accusation a été portée contre IRCC dans le passé, et cette déclaration pourrait donner lieu à des critiques semblables.
- Les messages clés évolutifs sur la lutte contre le racisme à IRCC seront mis à jour pour appuyer l'affichage de la réponse à l'appel à l'action et fourniront des réponses ciblées pour répondre à d'éventuels commentaires négatifs, soulignant finalement l'engagement du Ministère à promouvoir l'équité raciale et à préserver la confiance du public.
- Les Communications internes annonceront la réponse du Ministère à l'appel à l'action dans Aujourd'hui@IRCC lorsqu'elle aura été publiée sur le site Web du Bureau du Conseil privé, et établiront un lien vers celle-ci à partir de la section Diversité, équité et inclusion dans Connexion.

RECOMMANDATIONS

- Nous vous recommandons d'approuver la lettre et les annexes en cochant la case « J'approuve » et en signant ce mémoire d'ici le 20 août 2021.

PROCHAINE ÉTAPE

- Les Communications publieront la lettre sur le site intranet afin d'assurer la transparence au sein du Ministère avant que la lettre ne soit rendue publique.

████████████████████
Directrice, Groupe de travail voué à la lutte contre le racisme

J'approuve

Je n'approuve pas

J'approuve

Je n'approuve pas

████████████████████
Sous-ministre déléguée

████████████████████
Sous-ministre

Annexes (4)

1 : Lettre d'IRCC : réponse à l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale

1.A : Faits saillants des mesures prises par IRCC à l'appui de l'Appel à l'action

1.B : Pratiques exemplaires et défis liés à l'Appel à l'action

1.C : Données