

# Annexe A

## Notre engagement à l'égard de la lutte contre le racisme

### Nous croyons :

- que le moment est venu de redoubler d'efforts en vue de mettre fin au racisme avec une énergie, une conviction et un courage renouvelés;
- que la diversité enrichit le Canada grâce à un vaste éventail de contributions sur les plans social et économique;
- que nous accomplissons un mandat essentiel pour assurer la force et la diversité du Canada, et que nous nous devons de nous conformer aux normes les plus élevées possible en matière de programmes, de politiques et de services à la clientèle exempts de tout préjugé racial;
- en une culture du milieu de travail inclusive et en un effectif qui témoigne de la diversité du Canada, à tous les niveaux de l'organisation;
- que des mesures soutenues sont nécessaires pour composer avec les séquelles du racisme, et que **chaque** employé doit faire sa part.

### Nous reconnaissons :

- que le racisme à l'égard des Autochtones, des Noirs et des personnes appartenant à des groupes racialisés a persisté au fil du temps et existe afin de soutenir, de renforcer et d'accroître la suprématie d'un groupe sur de nombreux autres. Au sein de notre société, le racisme confère un rang plus élevé aux personnes de race blanche (ou aux descendants des colons) qu'à toutes les autres dans de nombreux aspects de la vie au Canada. Cette situation se perpétue pour des raisons d'accès, de privilèges et d'indifférence;
- que l'histoire du Canada comprend des politiques et des programmes en matière d'immigration racistes qui ont eu des répercussions durables sur des générations d'Autochtones, de Noirs et de personnes appartenant à des groupes racialisés;
- que les nouveaux arrivants au Canada qui appartiennent à des groupes racialisés continuent de devoir faire face au racisme alors qu'ils s'intègrent à nos collectivités, et que cela a pour effet de limiter leurs contributions et leur cheminement;
- que le colonialisme, tel qu'il s'est exprimé dans notre système d'immigration, a eu des répercussions sur les Autochtones;

- que des événements survenus sur la scène mondiale peuvent être à l'origine d'une augmentation des crimes haineux au Canada, comme en témoignent le plus grand nombre de crimes haineux commis à l'endroit des Asiatiques depuis le début de la pandémie de COVID-19. Cela a des conséquences profondes sur la sécurité et la santé mentale de nos clients et de nos employés racialisés;
- que l'expérience de nombreux Autochtones, Noirs et personnes appartenant à des groupes racialisés recoupe d'autres identités telles que le sexisme, l'ethnocentrisme, le classisme, l'homophobie, l'islamophobie, l'antisémitisme, la xénophobie ainsi que d'autres formes de discrimination, telles que celles subies par les personnes vivant avec un handicap, visible et non visible. Ces formes de discrimination, qui s'ajoutent au racisme, exacerbent la situation déjà difficile, et parfois même précaire, de certaines personnes;
- qu'en dépit des efforts déployés et des quelques progrès réalisés, IRCC n'a pas encore réussi à se doter d'un milieu de travail pleinement diversifié, équitable et inclusif. Les employés noirs continuent d'occuper des postes de premier échelon et les employés autochtones, de même que les employés appartenant à des groupes racialisés, ne sont pas suffisamment nombreux à occuper un poste de cadre;
- que, comme cela a été exprimé dans le cadre de séances de discussion ouvertes, de groupes de concertation et de sondages, un grand nombre de nos employés sont victimes de racisme en milieu de travail, ont l'impression de n'avoir pas accès aux mêmes occasions d'avancement professionnel que leurs collègues et ne font pas confiance à la haute direction pour régler le problème;
- que notre lutte contre le racisme s'inscrit en solidarité avec notre lutte contre toute forme d'iniquité;
- que notre intérêt renouvelé sur l'antiracisme aujourd'hui est fondé sur les efforts inlassables de nombreux héros méconnus qui ont depuis longtemps contribué à la lutte contre le racisme et toute forme d'iniquité;
- que ce racisme ne se traduit pas seulement par des comportements haineux et qu'il comprend des gestes inconscients et non délibérés.

### Nous nous engageons :

- **à promouvoir activement la lutte contre le racisme** et à communiquer nos attentes et les résultats afin d'engendrer un changement positif de culture à IRCC;
- **à entamer, de façon proactive, un dialogue** qui normalise les discussions au sujet du racisme et des obstacles systémiques;

- **à rendre des comptes et à faire preuve de transparence** tout au long du processus de collecte, d'utilisation et de diffusion de données désagrégées et sur la race, ainsi que lors de la production de rapports sur les progrès réalisés et les résultats obtenus;
- **à repérer la discrimination et les obstacles systémiques** au sein de toutes les politiques, de tous les programmes et de toutes les initiatives;
- **à s'assurer que** les employés noirs, autochtones et racialisés jouissent d'un **accès juste et équitable** à l'avancement et à des perspectives de carrière;
- **à veiller à ce que les employés noirs, autochtones et racialisés soient représentés** au sein des organes décisionnels et d'élaboration de politiques (y compris les groupes de la haute direction, les conseils consultatifs, les comités de santé au travail et d'autres comités horizontaux) afin de permettre la prise de décisions éclairées fondées sur des points de vue diversifiés;
- **à appuyer et à renforcer les réseaux d'employés divers** en vue de développer un sentiment d'appartenance;
- **à créer des espaces de travail sécuritaires** pour l'ensemble des employés noirs, autochtones et racialisés et d'autres groupes marginalisés, y compris ceux dont les identités se recoupent, où ils peuvent être authentiques et soulever des questions sans crainte de représailles;
- **à établir des partenariats avec des organisations et des groupes externes en quête d'équité** afin d'enrichir notre approche;
- **à célébrer les actions et les contributions positives** qui favorisent l'équité raciale à IRCC, à décourager les gestes qui reflètent ou qui tolèrent un comportement raciste, et à tenir les individus responsables des comportements nuisibles;
- **à poursuivre nos efforts pour éliminer le racisme systémique** afin d'assurer le changement durable.