



Immigration, Refugees  
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés  
et Citoyenneté Canada

Assistant Deputy  
Minister

Choose Sector

Ottawa K1A 1L1

Sous-ministre  
adjoint

Choisir le secteur

F-2021-01179224

## NOTE À L'INTENTION DE LA SOUS-MINISTRE ET DE LA SOUS-MINISTRE DÉLÉGUÉE

### ENGAGEMENTS SECTORIELS DANS LA LUTTE CONTRE LE RACISME

#### POUR APPROBATION

##### RÉSUMÉ

- Nous voulons que vous approuviez la publication des engagements sectoriels de la sous-ministre déléguée dans la lutte contre le racisme sur le site Web interne du Ministère.
- Nous vous recommandons d'approuver le contenu des engagements sectoriels et leur publication sur le site Web interne du Ministère en cochant la case « J'approuve » et en signant la présente note dès que possible. Le Ministère pourra ainsi publier cette information d'ici le 25 mai 2021.

#### CONTEXTE

- Le meurtre de George Floyd, le 25 mai 2020, a mis en lumière, chez nous et à l'échelle mondiale, la réalité et les répercussions du racisme systémique envers les personnes noires, les Autochtones et les personnes racisées. La population ayant été sensibilisée davantage au racisme durant la dernière année, on constate une nouvelle détermination à combattre et à éliminer le racisme sous toutes ses formes au sein du Ministère et dans les autres institutions fédérales.
- Le 22 février 2021, 8 objectifs tirés des Engagements 2020-2021 des sous-ministres en matière de diversité et d'inclusion ont été retenus afin de faire progresser de manière mesurable les efforts du Ministère en matière de lutte contre le racisme, de diversité, d'équité et d'inclusion.
- Pour poursuivre le processus d'intégration de la responsabilité de l'antiracisme au sein du Ministère, des engagements sectoriels dans la lutte contre le racisme ont été préparés et approuvés par chaque secteur afin de fixer la direction des prochains plans d'action de chaque secteur d'activité.

Canada

## **SITUATION ACTUELLE**

- Les engagements sectoriels dans la lutte contre le racisme ont été présentés au Comité exécutif le 12 mai 2021, où ils ont été approuvés.
- Par la présente note, nous sollicitons l'approbation officielle des engagements sectoriels dans la lutte contre le racisme et de leur publication sur le site Web interne du Ministère.
- Puisque vous avez demandé que les engagements soient publiés à l'interne d'ici le 25 mai 2021, date du premier anniversaire du meurtre de George Floyd, cette approbation est requise d'urgence.

## **CONSULTATIONS**

- Des consultations ont été menées auprès des membres du Comité exécutif et du Conseil consultatif de lutte contre le racisme.

## **CONSIDÉRATIONS D'ORDRE JURIDIQUE**

- La publication interne des engagements approuvés par le Comité exécutif peut servir à démontrer qu'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) est attaché à identifier et à combattre le racisme dans ses politiques et ses pratiques en matière de ressources humaines et dans la prestation des services aux clients externes.

## **RÉPERCUSSIONS EN MATIÈRE DE COMMUNICATION**

- L’affichage des engagements sectoriels dans la lutte contre le racisme sur la page de l’intranet d’IRCC consacrée à la diversité, à l’équité et à l’inclusion favorisera une approche transparente des progrès et de la responsabilité de chaque secteur et de leurs engagements à l’égard de la lutte contre le racisme.
- Les dirigeants du Ministère pourraient faire l’objet de critiques adressées par certains employés qui estiment que ces engagements ne sont pas respectés.
- Comme les engagements sectoriels, l’énoncé de valeurs sur la lutte contre le racisme sera affiché en tandem sur le site Web externe d’IRCC. Cela attirera probablement l’attention des médias ou de la population. Cette attention devrait normalement être en grande partie positive, puisque IRCC fait preuve de transparence et de responsabilité et qu’il avance dans la bonne direction en vue d’éliminer le racisme sous toutes ses formes au sein du Ministère. Cela dit, on pourrait reprocher à IRCC le racisme qui teinte le traitement des demandes à l’étranger. Cette accusation a été formulée contre IRCC dans le passé, et la publication de l’énoncé pourrait entraîner une recrudescence de cette critique.
  - Des messages clés seront rédigés pour appuyer l’affichage de l’énoncé de valeurs sur la lutte contre le racisme. Ils fourniront des réponses ciblées à d’éventuels commentaires négatifs, pour souligner l’engagement d’IRCC envers la promotion de l’équité raciale et conserver la confiance de la population.

## **RECOMMANDATION**

- Nous vous recommandons d’approuver le contenu et la publication des engagements sectoriels sur le site Web interne du Ministère en cochant la case « J’approuve » et en signant la présente note d’ici le 20 mai 2021.

## **PROCHAINES ÉTAPES**


- La Direction générale des communications affichera les engagements sectoriels sur le site Web interne du Ministère et, parallèlement, affichera l'énoncé de valeurs sur la lutte contre le racisme sur son site Web externe.
- Par ailleurs, le service des communications internes partagera une édition spéciale d'Aujourd'hui@IRCC pour souligner le premier anniversaire de la mort de George Floyd qui comprendra ce qui suit :
  - un message des sous-ministres marquant ce premier anniversaire et présentant les efforts déployés par IRCC au cours de la dernière année pour combattre le racisme;
  - une invitation à participer à l'initiative Mentorat Plus;
  - des liens vers des ressources antiracisme;
  - un article sur #ImmigrationÇaCompte relatant l'histoire d'un immigrant asiatique (en lien avec le Mois du patrimoine asiatique).

  
Directrice, Groupe de travail anti-racisme

J'approuve  
 Je n'approuve pas

J'approuve  
 Je n'approuve pas

  
Sous-ministre déléguée

  
Sous-ministre

Annexes (2)

A : Engagements sectoriels dans la lutte contre le racisme destinés au Comité exécutif

B : Engagements sectoriels dans la lutte contre le racisme destinés au Comité exécutif