

**De:** [REDACTED]

**Envoyé:** vendredi 22 janvier 2021 11:57 AM

**À:** [REDACTED]

**Cc:** [REDACTED]

**Sujet:** RE: Message d [REDACTED] / Message d [REDACTED]

Merci de partager. Pour la sensibilisation du site, les chefs des RH rencontrent le greffier au sujet de cet appel à l'action le 9 février. Nous ferons un débriefing par la suite.

Sous-ministre adjointe pi, services ministériels  
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada / Gouvernement du Canada

[REDACTED]@cic.gc.ca / Tél.: [REDACTED]

Sous-ministre adjointe pi, services ministériels  
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada / Gouvernement du Canada

[REDACTED]@cic.gc.ca / Tél.: [REDACTED]

**De:** [REDACTED]

**Envoyé:** Vendredi, Janvier 22, 2021 11:57 AM

**À:** [REDACTED]

**Cc:** [REDACTED]

**Sujet :** Message d [REDACTED] / Message d [REDACTED]

Il est maintenant sorti...merci,

[REDACTED]

Sous-ministre déléguée  
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

[REDACTED]@cic.gc.ca

Tél.: [REDACTED]

Sous-ministre déléguée  
Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

[REDACTED]@cic.gc.ca

Tél.: [REDACTED]

**De:** [redacted] @pco-bcp.gc.ca] A l'appui de [redacted]

**Envoyé:** vendredi 22 janvier 2021 11:29 AM

**À:** [redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @cse-cst.gc.ca; [redacted] @tbs-sct.gc.ca;  
[redacted] @justice.gc.ca; [redacted] @cra-2arc.gc.ca; [redacted] @justice.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @hrsdcc-rhdcc.gc.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @cra-arc.gc.ca;  
[redacted] @international.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted]  
[redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @tbs-sct.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted]  
[redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @canada [redacted] @tc.gc.ca;  
[redacted] @csc-scc.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @tbs-sct.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @servicecanada.gc.ca; [redacted] @cbsa-asfc.gc.ca;  
[redacted] @international.gc.ca; [redacted] @international.gc.ca; [redacted] @tpsgc-  
pwgsc.gc.ca; [redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @pco-  
bcp.gc.ca>; [redacted] @international.gc.ca; [redacted] @pco-  
bcp.gc.ca>; [redacted] @canada.ca; [redacted] @tbs-sct.gc.ca; [redacted] @cbsa-asfc.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted]  
[redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @hrsdcc-rhdcc.gc.ca;  
[redacted] @forces.gc.ca; [redacted] @canada.ca>; [redacted] @cfc-  
swc.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @dfo-mpo.gc.ca;  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted] @cic.gc.ca>;  
[redacted] @tc.gc.ca; [redacted] @forces.gc.ca; [redacted] @canada.ca; [redacted]  
[redacted] @canada.ca; [redacted] @canada.ca [redacted] @tpsgc-pwgsc.gc.ca;  
[redacted] @smtp.gc.ca; [redacted] @tbs-sct.gc.ca; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @Canada.ca; [redacted] @cic.gc.ca>; [redacted] @canada.ca;  
[redacted] @canada.ca

**Cc:** [redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted]  
[redacted] @pco-bcp.gc.ca>; [redacted] @pco-bcp.gc.ca>

**Sujet :** Message d' [redacted] / Message d' [redacted]

*Le français suit.*

Chers collègues,

Je vous écris en cette période cruciale où il est nécessaire d'agir concrètement pour remédier au racisme systémique et rendre la fonction publique plus inclusive. Je sais que vous prenez déjà des mesures adaptées au contexte de votre organisation, conformément aux engagements des sous ministres en matière de diversité et d'inclusion pour 2020-2021 qui ont récemment été diffusés.

Aujourd'hui, je vous communique un appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion. On y définit des attentes communes pour que les dirigeants de toute la fonction publique adoptent des moyens concrets qui serviront de fondement au changement systémique. Il s'agit d'amorcer la prise de mesures qui se font attendre depuis longtemps.

Je vous encourage à diffuser le présent message et l'appel à l'action auprès de vos employés. Le succès ne sera possible que si nous mettons à profit la passion et les idées de tous les fonctionnaires, en particulier celles des groupes et des réseaux dynamiques qui militent depuis longtemps en faveur de ce changement. Bien que les cadres supérieurs doivent rendre des comptes à cet égard, la gamme des mesures qui s'imposent exige notre apport collectif, à tous les niveaux.

À mesure que nos efforts progressent, nous avons intérêt à mettre en commun nos réussites et nos revers et à apprendre d'autrui. Il nous incombe aussi de faire état des progrès accomplis.

Afin que nous puissions continuer d'apprendre les uns des autres dans toutes nos communautés et nos organisations, je vous saurais gré de m'envoyer une lettre pour m'informer des mesures que vous aurez prises dans votre organisation et des premiers effets qu'elles auront eues. Vos réponses seront publiées dans le site Web du Bureau du Conseil privé au profit de tous les fonctionnaires.

J'ai hâte de voir les progrès que nous accomplirons ensemble.

██████████

Greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet

---

Chers collègues,

Je vous écris en cette période cruciale où il est nécessaire d'agir concrètement pour remédier au racisme systémique et rendre la fonction publique plus inclusive. Je sais que vous prenez déjà des mesures adaptées au contexte de votre organisation, conformément aux engagements des sous ministres en matière de diversité et d'inclusion pour 2020-2021 qui ont récemment été diffusés.

Aujourd'hui, je vous communique un appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion. On y définit des attentes communes pour que les dirigeants de toute la fonction publique adoptent des moyens concrets qui serviront de fondement au changement systémique. Il s'agit d'amorcer la prise de mesures qui se font attendre depuis longtemps.

Je vous encourage à diffuser le présent message et l'appel à l'action auprès de vos employés. Le succès ne sera possible que si nous mettons à profit la passion et les idées de tous les fonctionnaires, en particulier celles des groupes et des réseaux dynamiques qui militent depuis longtemps en faveur de ce changement. Bien que les cadres supérieurs doivent rendre des comptes à cet égard, la gamme des mesures qui s'imposent exige notre apport collectif, à tous les niveaux.

À mesure que nos efforts progressent, nous avons intérêt à mettre en commun nos réussites et nos revers et à apprendre d'autrui. Il nous incombe aussi de faire état des progrès accomplis.

Afin que nous puissions continuer d'apprendre les uns des autres dans toutes nos communautés et nos organisations, je vous saurais gré de m'envoyer une lettre pour m'informer des mesures que vous aurez prises dans votre organisation et des premiers effets qu'elles auront eues. Vos réponses seront publiées dans le site Web du Bureau du Conseil privé au profit de tous les fonctionnaires.

J'ai hâte de voir les progrès que nous accomplirons ensemble.

██████████  
Greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet

**De:** HRM MAPS DIR / GRH CAPS BD (IRCC)

**Envoyé:** lundi 25 mai 2020 10:00 AM

**À** ██████████

**Cc:** ██████████

**Sujet:** FW: PROLONGATION PRÉVUE - Nouvelles formations obligatoires pour les cadres [Action maintenant requise d'ici le 30 avril] PROLONGATION PRÉVUE - Nouvelles formations obligatoires pour les cadres [Action maintenant requise d'ici le 30 avril]

Bonjour ██████████, La date limite pour que les cadres suivent la formation obligatoire sur les préjugés inconscients est dépassée depuis longtemps et un rapport était censé être produit par votre équipe à la fin de la formation.

██████████ a une réunion bilatérale avec ██████████ vendredi. L'idéal serait que nous puissions en discuter pendant cette rencontre. SDO doit recevoir le rapport avant le mercredi COB. Veuillez nous indiquer si cela est possible ou non.

Merci,

██████████

Conseillère stratégique au Directeur principal p.i., Division de l'intendance et du renouvellement,  
Ressources humaines

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada / Gouvernement du Canada

██████████@cic.gc.ca / Tél.: ██████████ / Cel: ██████████ (EF067CD2)

Conseillère stratégique au Directeur principal p.i., Division de l'intendance et du renouvellement,  
Ressources humaines

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada / Gouvernement du Canada

██████████@cic.gc.ca / Tél.: ██████████ / Cel: ██████████ (EF067CD2)

**De:** GT et leadership EX / GT et leadership EX (IRCC)

**Envoyé:** Mercredi, 18 mars 2020 11:54 AM

**À:** Employés EX RH F.IRCC / Employés EX RH F.IRCC

**Cc:** Dirigeante principale en RH / Dirigeante principale en RH (IRCC) ; BDP DPIS RH / BDP DPIS RH (IRCC) ; ██████████ ; ██████████ ; BDP DIR RH / BDP DIR RH (IRCC) ; Apprentissage / Apprentissage (IRCC) ; GT et leadership EX / GT et leadership EX (IRCC)

**Sujet:** PROLONGATION PRÉVUE - Nouvelles formations obligatoires pour les cadres [Action maintenant requise d'ici le 30 avril] / PROLONGATION PRÉVUE - Nouvelles formations obligatoires pour les cadres [Action maintenant requise d'ici le 30 avril]

Compte tenu du fait que l'École de la fonction publique du Canada (ÉFPC) a mis le système GCcampus hors de service afin de solliciter le moins possible les réseaux et les systèmes communs du gouvernement du Canada, **la date butoir des formations mentionnées ci-dessous est maintenant prolongée jusqu'au 30 avril.**

Vous serez peut-être également intéressé de noter que toutes les activités d'apprentissage de l'ÉFPC, y compris les cours en classe, les cours en ligne, les événements et autres programmes de développement, ont été temporairement suspendues jusqu'au 10 avril 2020.

Soyez assurés que la situation fait l'objet d'un suivi actif et que si de nouveaux développements se produisent, les priorités seront adaptées en fonction de ces derniers.

---

Compte tenu du fait que l'École de la fonction publique du Canada (ÉFPC) a mis le système GCcampus hors de service afin de solliciter le moins possible les réseaux et les systèmes communs du gouvernement du Canada, **la date butoir des formations mentionnées ci-dessous est maintenant prolongée jusqu'au 30 avril.**

Vous serez peut-être également intéressé de noter que toutes les activités d'apprentissage de l'ÉFPC, y compris les cours en classe, les cours en ligne, les événements et autres programmes de développement, ont été temporairement suspendues jusqu'au 10 avril 2020.

Soyez assurés que la situation fait l'objet d'un suivi actif et que si de nouveaux développements se produisent, les priorités seront adaptées en fonction de ces derniers.

---

**De:** GT et leadership EX / GT et leadership EX (IRCC)

**Envoyé:** Lundi, 24 février 2020 12:03 PM

**À:** Employés EX RH F.IRCC / Employés EX RH F.IRCC

**Cc:** Dirigeante principale en RH / Dirigeante principale en RH (IRCC) <IRCC.ChiefHROfficer-DirigeanteprincipaleenRH.IRCC@cic.gc.ca>; BDP DPIS RH / BDP DPIS RH (IRCC) <IRCC.HRISDDSDO-BDPDPISRH.IRCC@cic.gc.ca>; [REDACTED]@cic.gc.ca>; [REDACTED]@cic.gc.ca>

**Sujet:** Nouvelles formations obligatoires pour les cadres [Action requise d'ici le 31 mar]/ Nouvelles formations obligatoires pour les cadres [Action requise d'ici le 31 mar]

Notre ministère a pour mandat d'aider le gouvernement à continuer d'honorer son engagement à faire des nominations transparentes et fondées sur le mérite, pour veiller à ce que les personnes de toutes les identités de genre, les peuples autochtones, les personnes racialisées, les personnes avec un handicap et les minorités soient représentés dans les postes de direction. À ce titre, les préjugés inconscients peuvent constituer un risque important pour cet engagement.

Les préjugés inconscients peuvent altérer le jugement et conduire inconsciemment à des pratiques discriminatoires qui entravent le développement de nouvelles idées, limitent le développement des talents et risquent de nuire à l'avancement de la prestation de services et à l'intégrité des programmes d'IRCC.

IRCC doit s'efforcer de mieux comprendre et de surmonter les préjugés inconscients. Par conséquent, dans le cadre de cette première vague de sensibilisation, tous les cadres doivent suivre les trois cours en ligne suivants d'ici le **31 mars 2020** :

1. Compréhension des préjugés inconscients (W005) – 30 minutes, cours en ligne
2. Surmonter vos propres préjugés inconscients (W006) – 30 minutes, cours en ligne
3. Dépasser les préjugés inconscients au travail (W007) – 30 minutes, cours en ligne

Connectez-vous ou créez un compte GCcampus pour accéder à la plateforme d'apprentissage en ligne de l'École. Les taux d'achèvement de ces formations seront suivis et communiqués.

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec l'équipe du leadership des cadres supérieurs.

---

Notre ministère a pour mandat d'aider le gouvernement à continuer d'honorer son engagement à faire des nominations transparentes et fondées sur le mérite, pour veiller à ce que les personnes de toutes les identités de genre, les peuples autochtones, les personnes racialisées, les personnes avec un handicap et les minorités soient représentés dans les postes de direction. À ce titre, les préjugés inconscients peuvent constituer un risque important pour cet engagement.

Les préjugés inconscients peuvent altérer le jugement et conduire inconsciemment à des pratiques discriminatoires qui entravent le développement de nouvelles idées, limitent le développement des talents et risquent de nuire à l'avancement de la prestation de services et à l'intégrité des programmes d'IRCC.

IRCC doit s'efforcer de mieux comprendre et de surmonter les préjugés inconscients. Par conséquent, dans le cadre de cette première vague de sensibilisation, tous les cadres doivent suivre les trois cours en ligne suivants d'ici le **31 mars 2020** :

1. Compréhension des préjugés inconscients (W005) – 30 minutes, cours en ligne
2. Surmonter vos propres préjugés inconscients (W006) – 30 minutes, cours en ligne
3. Dépasser les préjugés inconscients au travail (W007) – 30 minutes, cours en ligne

